

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА**

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор

\_\_\_\_\_ Л.В.Губерський  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 р.

**ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА  
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»**

**Рівень вищої освіти: другий**

**на здобуття освітнього ступеню: магістр**

**за спеціальністю 073 «Менеджмент»**

**галузі знань 07 «Управління та адміністрування»**

Розглянуто та затверджено  
на засіданні Вченої ради  
від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 р.  
протокол № \_\_\_\_

Введено в дію наказом ректора від  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 за № \_\_\_\_

Київ 2019 р.

**ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ**  
**освітньо-професійної програми**  
**«Менеджмент організацій охорони здоров'я»**

**1. Науково-методична рада:** протокол № \_\_\_\_\_ від «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ р.

(особливі умови, за наявності)

Голова науково-методичної ради \_\_\_\_\_ (Бугров В.А.)

**2.1. Планово-фінансовий відділ:**

(особливі умови, за наявності)

Начальник ПФВ \_\_\_\_\_ (Білявська О.Б.) «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ р.

**2.2 Науково-методичний центр організації навчального процесу:**

(особливі умови, за наявності)

Директор НМЦ \_\_\_\_\_ (Гожик А.П.) «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ р.

**4.1. Науково-методична комісія Інституту післядипломної освіти**

Протокол № \_\_\_\_\_ від «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.

(особливі умови, за наявності)

Голова науково-методичної комісії \_\_\_\_\_ Н.В. Ткаченко

**4.2. Кафедра менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності**

Протокол № 7 від «\_19» \_12\_\_\_\_\_ 2019 р.

(особливі умови, за наявності)

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_ О.І.Жилінська

**Розроблено:**

Гарант освітньої програми: Фірсова Світлана Германівна, кандидат економічних наук, доцент

\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.

## **ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗОВНІШНЮ АПРОБАЦІЮ (за наявності)**

А. Рецензії (представників академічної спільноти (ЗВО, національної та галузевої академій наук, тощо)

Гарафонова О.І. – доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана

Ігнат'єва І.А. – доктор економічних наук, професор, професор кафедри маркетингу та управління бізнесом Національного університету «Києво-Могилянська академія»

Б. Відгуки представників ринку праці

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проектної групи	Найменування посади (для сумісників — місце основної роботи, найменування посади)	Найменування закладу, який закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічно ї та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідна робота, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
<b>Керівник проектної групи</b>						
Фірсова Світлана Германівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності	Київський торговельно-економічний інститут, 1986 р., спеціальність – економіка торгівлі, кваліфікація – економіст (диплом з відзнакою)	Кандидат економічних наук, 08.00.05 – економіка, планування, організація управління народним господарством та його галузями (торгівля та громадське харчування). Тема дисертації: «Планування і використання коштів на оплату праці в оптовій торгівлі», диплом КД № 036616 від 8 травня 1991 р.; Доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, атестат доцента 12ДЦ № 023309 від 17 червня 2010 р.	25 років	<p>Опубліковано 120 наукових та навчально-методичних праць, з них:</p> <p>1) 15 статей у міжнародних наукометричних базах даних, серед них 2 у <i>Scopus</i>, 1 у <i>Web of Science</i>. зокрема:</p> <p>- Inbound Marketing: Practical Aspects of Promoting Goods and Services in E-commerce // Baranchenko, Ye., Aksom, H., Zhylinska, O., Firsova, S., Datskova, D. (2019). Marketing and Management of Innovations, 4, 308-320. <a href="http://doi.org/10.21272/mmi.2019.4-24">http://doi.org/10.21272/mmi.2019.4-24</a> (Web of Science) <a href="http://mmi.fem.sumdu.edu.ua/journals/2019/4/308-320">http://mmi.fem.sumdu.edu.ua/journals/2019/4/308-320</a></p> <p>- Methodological support for intellectual capital strategic management of the research organization/ T. V. Bilorus, I. M. Kornilova, L. A. Olikh, S.H. Firsova//Problems and Perspectives in Management, Volume 16, Issue 1, 2018, pp. 292-308. (Scopus) <a href="http://dx.doi.org/10.21511/ppm.16(1).2018.29">http://dx.doi.org/10.21511/ppm.16(1).2018.29</a></p> <p>- Examining institutional content of the balanced scorecard: logics and translations in Ukrainian business environment / Firsova S. // Organizations and markets in emerging economies. – Vol.8., Iss. 2(16). 2017. P. 142 – 164. (Scopus). <a href="https://www.journals.vu.lt/omee/issue/view/1249">https://www.journals.vu.lt/omee/issue/view/1249</a></p> <p>2) 25 статей у фахових виданнях України;</p> <p>3) участь у 4 монографіях;</p> <p>4) два навчальні посібники у співавторстві;</p> <p>5) чотири одноосібні навчальні посібники (один з грифом МОН).</p> <p>2. Керівництво науковими роботами студентів-дипломантів у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент» (2011 р., 2014р.).</p>	Науково-методичний семінар для викладачів з маркетингових досліджень 23-25 вересня 2015 р., ВГО «Українська Асоціація Маркетингу», ДВНЗ «КНЕУ імені Вадима Гетьмана», м. Київ. (Сертифікат Української асоціації маркетингу від 25.09.2015 р.).

Члени проектної групи						
Ткаченко Наталія Володимирівна	В.о директора Інституту післядипломної освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка	Полтавський кооперативний інститут, спеціальність «Облік і аудит», кваліфікація економіст, 1996 р.	Доктор економічних наук, спеціальність 08.00.08 – Гроші, фінанси і кредит,	21 рік	За час науково-педагогічної діяльності підготовлено та видано: 1) 8 монографій, у тому числі 1 одноосібна; 2) підручники та навчальні посібники: - 1 одноосібний підручник: <i>Ткаченко Н.В. Страхування : підручник / Н.В. Ткаченко. – К.: УБС НБУ, 2014. – 570 с.);</i> - 2 навчальні посібники з грифом МОНУ: 1) <i>Ткаченко Н.В. Страхування. Навчальний посібник. – К.: Ліра-К, 2007. – 376 с.;</i> 2) <i>Ткаченко Н.В. Страхування. Практикум: Навчальний посібник. – К.: Ліра-К, 2007. – 270 с.;</i> 3) участь у проекті «Розвиток фінансового сектору» в частині створення навчального курсу – «Фінансова грамотність»; 4) понад 130 публікацій у наукових фахових виданнях та понад 80 публікацій тез доповідей за результатами участі у вітчизняних та міжнародних науково-практичних конференціях; 5) участь у 7 науково-дослідних роботах; 6) член двох спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата і доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит; 7) підготовлено 6 здобувачів наукового ступеня кандидата та 1 здобувача наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит.	КНУ імені Тараса Шевченка «Діяльність ВНЗ в умовах єдиного європейського освітнього простору» Свідоцтво № КУ 02070944/ 000306-17, 09.06.2017 р.
Білорус Тетяна Валеріївна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, економічний факультет Київський національний університет імені Тараса Шевченка	Державна академія легкої промисловості України, 1999 р., спеціальність «економіка підприємства», кваліфікація: магістр з економіки (диплом з відзнакою)	Канд. екон. наук, 08.06.01 - «економіка, організація та управління підприємствами», тема «Кадровий потенціал в системі стратегічного управління підприємством», ДК № 027643 від 09.02.2005 р. Доцент, кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, 12ДЦ №022837 від 22.12.2009	20 років	Загалом опубліковано 98 наукових та навчально-методичних праць, з них: 1) 12 статей у міжнародних наукометричних базах, серед них 1 у <i>Scopus</i> , 1 у <i>Web of Science</i> . 2) 25 статей у фахових виданнях України; 3) монографія одноосібна <a href="#">Стратегічне управління кадровим потенціалом підприємства: монографія</a> / Т. В. Білорус // Ірпінь: національна академія ДПС України. 2007. 174 с. 4) три навчальні посібники у співавторстві. 5) 2 навчальні посібники одноособові: 1. Білорус Т.В. Операційний менеджмент: навч. посіб. Практикум.// К.: 2013. – 140 с. 2. Білорус Т.В. Основи менеджменту: Навч. посіб.// К.: Атіка, 2009. –160 с. Гриф МОНУ (лист 1.4/18 – Г– 1871 від 17.07.2008) (9,39 др.а.) 8) Керівництво науковою роботою студенткою-дипломанткою Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент» (2016 р.).	

					9) Опонування 7 дисертацій на звання кандидата економічних наук.
Степанова Алла Адамівна	доцент кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, економічний факультет Київський національний університет імені Тараса Шевченка	Київський державний університет імені Тараса Шевченка, 2001 р. спеціальність –«Фінанси», кваліфікація – магістр з економіки (диплом з відзнакою).	Канд. екон. наук, 08.00.08 - «гроші, фінанси і кредит», тема «Суперечності та перспективи розвитку кредитних спілок в Україні», ДК № 061132 від 01.07.2010. Доцент, кафедри менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, АД №000824 від 16.05.2018	10 років	Загалом опубліковано 84 наукові та навчально-методичні праці: 1) 21 стаття у міжнародних наукометричних базах, серед них: 1. Contradictions of Enterprise Europe Network Using in Ukraine / Alla Stepanova, Oleksandr Bediukh, Iryna Novikova / Problems and Perspectives in Management (open-access), 17(4), 2019.P.190-202. <b>Scopus</b> <a href="http://dx.doi.org/10.21511/ppm.17(4).2019.16">http://dx.doi.org/10.21511/ppm.17(4).2019.16</a> ( 2. Effective synergic interaction of strategic business units of diversified company. /ZhylynskaO., Stepanova A.,Horbas I.// Problems and Perspectives in Management (open-access). – Sumy: Business Perspectives, 2017. – 15(4). – P.38-49. <a href="http://dx.doi.org/10.21511/ppm.15(4).2017.04">http://dx.doi.org/10.21511/ppm.15(4).2017.04</a> . ( <b>Scopus</b> ) 3. Practical aspects of strategic marketing management of agricultural enterprises (on the example of “MRIYA AGRO HOLDING” LLC.). / Stepanova A., Horbas I.,Davydova O. // Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики. – Харків: Університет банківської справи, 2017. – № 2 (23). – С.221-228 ( <b>Web of Science</b> ) 2) 29 статей у фахових виданнях України; 3) 1 навчальний посібник у співавторстві: 1. Овчаренко Т.С, Степанова А.А. Інвестування Практикум: Київ: Аграр Медіа Груп, 2017. – 418 с. 4) Автор і співавтор 5 монографій. 5) Член галузевої конкурсної комісії II туру Всеукраїнського конкурсу наукових студентських робіт з природничих, технічних і гуманітарних наук у галузі науки «Менеджмент» (2015 -2017 рр.). 6) Виступила рецензентом по дисертаційній роботі 1 аспіранта.

При розробці Програми враховані вимоги: Стандарт вищої освіти другого (магістерського) рівня галузі знань 07 Управління та адміністрування” спеціальності 073 “Менеджмент”. – К., 2019. – 14 с.

**1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ**  
**«Менеджмент організацій охорони здоров'я»**  
**«Management of Healthcare Organizations»**

**зі спеціальності 073 «Менеджмент»**

<b>1 – Загальна інформація</b>	
<b>Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації</b>	Ступінь вищої освіти: Магістр Спеціальність: 073 Менеджмент Освітня програма: Менеджмент організацій охорони здоров'я  Degree: Master Specialty: 073 Management Education program: Management of Healthcare Organizations
<b>Мова(и) навчання і оцінювання</b>	Українська /Ukrainian
<b>Обсяг освітньої програми</b>	120 кредитів ЄКТС, термін навчання - 2 роки
<b>Тип програми</b>	освітньо-професійна
<b>Повна назва закладу вищої освіти, а також структурного підрозділу у якому здійснюється навчання</b>	Інститут післядипломної освіти Київського національного університету імені Тараса Шевченка / Institute of Continuing Education of Taras Shevchenko National University of Kyiv
<b>Назва закладу вищої освіти який бере участь у забезпеченні програми (заповнюється для програм подвійного і спільного дипломування)</b>	–
<b>Офіційна назва освітньої програми, ступінь вищої освіти та назва кваліфікації ЗВО-партнера мовою оригіналу (заповнюється для програм подвійного і спільного дипломування)</b>	–
<b>Наявність акредитації</b>	–
<b>Цикл/рівень програми</b>	НРК України – 8 рівень, FQ-EHEA – другий цикл EQF-LLL – 7 рівень
<b>Передумови</b>	Диплом бакалавра інших спеціальностей, диплом магістра, спеціаліста будь-яких спеціальностей
<b>Форма навчання</b>	Заочна
<b>Термін дії освітньої програми</b>	5 років
<b>Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми</b>	<a href="http://www.ipe.univ.kiev.ua/">http://www.ipe.univ.kiev.ua/</a>
<b>2 – Мета освітньої програми</b>	
<b>Мета програми (з врахуванням рівня кваліфікації)</b>	Підготовка фахівців середньої та вищої управлінської ланок, здатних приймати обґрунтовані управлінські рішення на основі системного бачення вирішення стратегічних та тактичних завдань бізнесу, що передбачає застосування сучасних технологій

	управління на засадах здобутих компетентностей
<b>3 - Характеристика освітньої програми</b>	
<b>Предметна область (галузь знань / спеціальність / спеціалізація програми)</b>	Управління та адміністрування / Менеджмент / Менеджмент організацій охорони здоров'я
<b>Орієнтація освітньої програми</b>	освітньо-професійна прикладна
<b>Основний фокус освітньої програми та спеціалізації</b>	Підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту організацій охорони здоров'я Ключові слова: управління персоналом, прийняття управлінських рішень, управління проектами, управління маркетингом, стратегічне управління
<b>Особливості програми</b>	Розрахована на студентів з іншою вищою освітою, орієнтована на практичну підготовку та розвиток фахових компетентностей
<b>4 – Придатність випусників до працевлаштування та подальшого навчання</b>	
<b>Придатність до працевлаштування</b>	Робочі місця в різних сферах економічної діяльності
<b>Подальше навчання</b>	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій у системі післядипломної освіти.
<b>5 – Викладання та оцінювання</b>	
<b>Викладання та навчання</b>	Викладання здійснюється на основі студенто-центрованого підходу. Контактні години побудовані у формі лекцій, семінарів, практичних занять на основі застосування інтерактивних методик. У кожному курсі обов'язковим є виконання самостійного або групових проектів на базі матеріалів реально діючих суб'єктів національного та міжнародних ринків. Останній рік завершується публічним захистом магістерської роботи.
<b>Оцінювання</b>	Поточний модульний контроль у формі тестів, усних відповідей, виступів перед аудиторією, виконання практичних завдань, захист самостійних та групових проектів, контрольні роботи. Письмові екзамени, заліки, диференційовані заліки, захист кваліфікаційної роботи магістра.
<b>6 – Програмні компетентності</b>	
<b>Інтегральна компетентність</b>	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління організаціями охорони здоров'я або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
<b>Загальні компетентності (ЗК)</b>	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій;



	<p>ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;</p> <p>ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів);</p> <p>ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність);</p> <p>ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу</p>
<b>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності</b>	<p>СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі відповідно до визначених цілей та міжнародних стандартів;</p> <p>СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація охорони здоров'я визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани;</p> <p>СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації охорони здоров'я ;</p> <p>СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління;</p> <p>СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми в організаціях охорони здоров'я;</p> <p>СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість;</p> <p>СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.</p> <p>СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації охорони здоров'я, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію;</p> <p>СК10. Здатність до управління організацією у сфері охорони здоров'я та її розвитком.</p>
<b>7 – Програмні результати навчання</b>	
<b>Програмні результати навчання</b>	<p>ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в організаціях охорони здоров'я в непередбачуваних умовах;</p> <p>ПРН 2. Ідентифікувати проблеми в організації охорони здоров'я та обґрунтовувати методи їх вирішення;</p> <p>ПРН 3. Проектувати ефективні системи управління організаціями охорони здоров'я;</p> <p>ПРН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;</p> <p>ПРН 5. Планувати діяльність організації охорони здоров'я в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН 6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в</p>

	<p>непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність;</p> <p>ПРН 7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН 8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією;</p> <p>ПРН 9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами;</p> <p>ПРН 10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач;</p> <p>ПРН 11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу;</p> <p>ПРН 12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом) охорони здоров'я;</p> <p>ПРН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу) охорони здоров'я.</p> <p>ПРН 14. Демонструвати навички діагностування кадрових проблем, формування рекомендацій по їх вирішенню та впровадження кадрових управлінських рішень</p> <p>ПРН 15. Ідентифікувати й розв'язувати комплексні управлінські проблеми шляхом впровадження та адаптації інструментів стратегічного управління, маркетингу у сферу інноваційно-інвестиційної діяльності організацій охорони здоров'я</p>
<b>8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми</b>	
<b>Специфічні характеристики кадрового забезпечення</b>	Залучення фахівців-практиків
<b>Специфічні характеристики матеріально-технічного забезпечення</b>	–
<b>Специфічні характеристики інформаційного та навчально-методичного забезпечення</b>	–
<b>9 – Академічна мобільність</b>	
<b>Національна кредитна мобільність</b>	–
<b>Міжнародна кредитна мобільність</b>	-
<b>Навчання іноземних здобувачів вищої освіти</b>	-

## 2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

### 2.1 Перелік компонент ОП

Код н/д	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
<b>Обов'язкові компоненти ОП</b>			
ОК 1.1.	Менеджмент організацій	5	Іспит
ОК 1.2.	Тайм-менеджмент	5	Іспит
ОК 1.3.	Управління персоналом	5	Іспит
ОК 1.4.	Управління маркетинговою діяльністю організацій охорони здоров'я	6	Іспит
ОК 1.5.	Основи фандрайзингу в медичній сфері	6	Іспит
ОК 1.6.	Інноваційний менеджмент	5	Іспит
ОК 1.7.	Стратегічне управління медичними закладами	5	Іспит
ОК 1.8.	Управління проектами в медичній сфері	6	Іспит
ОК 1.9.	Прийняття управлінських рішень	5	Іспит
ОК 1.10.	Курсова робота з менеджменту	3	Диференційова ний залік
ОК 1.11.	Професійна та корпоративна етика	3	Диференційов аний залік
ОК 1.12.	Методологія та організація наукових досліджень з основами інтелектуальної власності	3	Диференційов аний залік
ОК 1.13.	Медичне страхування	3	Іспит
ОК 1.14.	Кваліфікаційна робота магістра	15	Захист
ОК 1.15.	Переддипломна практика	15	Диференційов аний залік
<b>Загальний обсяг обов'язкових компонент:</b>		<b>90,0</b>	
<b>Вибіркові компоненти ОП</b>			
<b>2. Дисципліни вибору студента</b>			
Вибір з переліку (студент обирає 7 навчальних дисциплін)			
<b>Загальний обсяг вибірових компонент:</b>		<b>30,0</b>	
<b>ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ</b>		<b>120,0</b>	

## 2.1. СТРУКТУРНО-ЛОГІЧНА СХЕМА ОП



### 3. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здійснюється у формі публічного захисту (демонстрації) кваліфікаційної роботи.

До захисту кваліфікаційної магістерської роботи допускаються здобувачі, які успішно та повною мірою виконали навчальний план.

Кваліфікаційна робота як форма підсумкової атестації дає змогу оцінити рівень засвоєння здобувачем теоретичних знань, ступінь практичної підготовки та здатність до самостійного розв'язання прикладних задач в управлінській діяльності.

Для оприлюднення, публічного ознайомлення зі змістом кваліфікаційної магістерської роботи та запобігання академічного плагіату мають бути розміщені на web-ресурсах ЗВО або відповідного структурного підрозділу.

Умовою допуску здобувача до захисту є наявність роботи, оформленої за вимогами, які висуваються до наукових робіт, рішення випускової кафедри про успішний попередній захист, рецензії фахівця з галузі та відгуку наукового керівника. Кваліфікаційна дипломна магістерська робота допускається до захисту перед атестаційною кваліфікаційною комісією за умови, якщо рівень її самостійності (оригінальності) відповідає політиці академічної доброчесності

Під час захисту кваліфікаційної роботи магістра ЕК здійснює оцінювання таких програмних результатів навчання:

**ПРН 1.** Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в організаціях охорони здоров'я в непередбачуваних умовах;

**ПРН 2.** Ідентифікувати проблеми в організації охорони здоров'я та обґрунтовувати методи їх вирішення;

**ПРН 3.** Проектувати ефективні системи управління організаціями охорони здоров'я;

**ПРН 4.** Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї;

**ПРН 5.** Планувати діяльність організації охорони здоров'я в стратегічному та тактичному розрізах;

**ПРН 7.** Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;

**ПРН 8.** Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.

**ПРН 14.** Демонструвати навички діагностування кадрових проблем, формування рекомендацій по їх вирішенню та впровадження кадрових управлінських рішень

**ПРН 15.** Ідентифікувати й розв'язувати комплексні управлінські проблеми шляхом впровадження та адаптації інструментів стратегічного управління, маркетингу у сферу інноваційно-інвестиційної діяльності організацій охорони здоров'я

Успішне опанування ОПП «Менеджмент організацій охорони здоров'я» за другим рівнем вищої освіти завершується видачею документу встановленого зразка про присудження випускнику освітнього ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: магістр менеджменту

#### 4. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

	ОК 01	ОК 02	ОК 03	ОК 04	ОК 05	ОК 06	ОК 07	ОК 08	ОК 09	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15
ПК1	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ЗК1				+		+	+	+	+	+		+		+	+
ЗК2			+		+						+				
ЗК3					+			+	+				+		
ЗК4	+		+												
ЗК5											+	+			
ЗК6						+	+	+	+	+					+
ЗК7										+	+	+		+	+
СК1	+							+		+				+	+
СК2		+					+						+		
СК3		+										+			
СК4		+							+					+	
СК5	+		+		+						+				
СК6	+		+					+							
СК7				+		+		+							
СК8		+	+		+						+		+		
СК9				+	+		+	+	+	+		+	+		+
СК10	+			+			+			+				+	+

## 5. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ (ПРН) ВІДПОВІДНИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

	ОК 01	ОК 02	ОК 03	ОК 04	ОК 05	ОК 06	ОК 07	ОК 08	ОК 09	ОК 10	ОК 11	ОК 12	ОК 13	ОК 14	ОК 15
ПР 01				+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПР 02	+								+	+				+	+
ПР 03	+														
ПР 04				+		+		+							
ПР 05		+					+						+		
ПР 06				+	+	+	+	+	+	+			+		+
ПР 07	+	+	+								+			+	
ПР 08								+		+				+	+
ПР 09											+	+		+	
ПР 10	+		+		+			+			+				
ПР 11		+	+							+		+			+
ПР 12	+	+													
ПР 13			+		+	+	+					+	+	+	
ПР 14			+						+						
ПР15				+	+	+	+		+						

Гарант освітньої програми: Фірсова Світлана Германівна, кандидат економічних наук, доцент  
 \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 р.